



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กองการเจ้าหน้าที่  
เทศบาลนครตรัง

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**  
**เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง**

| นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑. การวางแผนกำลังคน</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)</p> <p>- การจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> | <p>เพื่อให้การดำเนินการวางแผนกำลังคนของเทศบาลนครตรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุด</p> <p>เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร ในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลนครตรังต่อไป</p> | <p>ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีความถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>พนักงานเทศบาลของเทศบาลนครตรังที่ได้รับการพัฒนาอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มทักษะ เข้าใจในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p>เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการจัดทำ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยได้วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล ว่าเทศบาลนครตรังมีภารกิจรับผิดชอบอะไรบ้าง และต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใดจำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งคำนึงถึงค่าใช้จ่ายในด้านบุคคลไม่ให้เกินเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด</p> <p>เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการ ให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมหรือได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตร /ปี ตามที่ได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖</p> |

| นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                                       | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๒. การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร</p> | <p>เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลนครตรังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการสรรหาบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้มีการวิเคราะห์ไว้</p> | <p>มีผู้ดำรงตำแหน่งตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>                                                    | <p>๑. รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้ ก.ท.จ.ตรัง เพื่อแจ้งให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา โดยได้ดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๐ อัตรา ให้ ก.ท.จ. ตรังแจ้ง ก.ท. เพื่อดำเนินการสรรหา ทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๕ อัตรา</p> |
| <p>- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ และพนักงานจ้าง</p>                             | <p>เพื่อสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถในตำแหน่งนั้น ๆ โดยยึดหลัก มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>                                                 | <p>มีการรับโอนย้าย ให้ย้าย และมีการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> | <p>มีการดำเนินการรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๒๓ อัตรา และ การให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม                    | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------|--------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๓. การประเมินผลการปฏิบัติ<br>ราชการ (ต่อ) |              |           | ของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ<br>- การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง<br>ตำแหน่งที่สูงขึ้น<br>๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็น<br>ระดับชำนาญงาน จำนวน ๐ อัตรา<br>๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับชำนาญงานเป็น<br>ระดับอาวุโส จำนวน ๐ อัตรา<br>๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ<br>เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา |

| นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๔. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>- โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> | <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน</p> | <p>ประเมินผลความคุ้มค่าในการฝึกอบรมของโครงการ</p> | <p>เทศบาลนครตรังได้มีการจัดโครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ ๘ – ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จังหวัดตรัง เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลนครตรังมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะที่เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ และถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำหรับในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยพนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานสถานธนาอนุบาลเทศบาล และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน จำนวน ๑๕๐ คน</p> |

| นโยบาย/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                      | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                         | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๕. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>- โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต</p> | <p>- เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>- เพื่อให้พนักงานเทศบาลได้ตระหนักถึงประโยชน์และผลสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เพื่อลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p>ประเมินผลความคุ้มค่าในการฝึกอบรมของโครงการ</p> | <p>เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่ ห้องธารมย์ ๑ ชั้น ๓ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา</p> <p>โดยนายวัลลภ ช่วยบำรุง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีนครตรัง เป็นประธานเปิดโครงการมีพนักงานเทศบาลเข้าร่วมอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๘๐ คน โดยมีนางวิยะรัตน์ ไชยวรรณ และนางสาวณภัช สุขเกษม นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙ (สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙) เป็นวิทยากรในการบรรยาย</p> |

## ปัญหา อุปสรรค

๑. หน่วยงานภายนอกกำหนดอบรม/สัมมนา ในรูปแบบออนไลน์ ทำให้บุคลากรบางคนไม่มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้
๒. เนื่องจากปี พ.ศ.๒๕๖๔ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประเทศไทย มีการแพร่ระบาดของโรคในระดับที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ หน่วยงานต่าง ๆ เลื่อนการจัดอบรม/สัมมนา ทำให้ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนาได้
๓. ระเบียบ/หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงและมีการแก้ไขปรับปรุง ทำให้ต้องสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในเทศบาลนครตรังให้สามารถปฏิบัติและดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

## ข้อเสนอแนะ / แนวทางแก้ไข

๑. เนื่องสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ส่งผลกระทบต่อการจัดประชุมหรือการอบรม ควรส่งเสริมหรือให้ความรู้เกี่ยวกับการประชุมออนไลน์ให้เพิ่มมากขึ้น เพื่อรองรับประชุมหรือการอบรมที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในปีถัดไป
๒. กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของเทศบาลนครตรัง อัตรากำลังยังไม่เต็มกรอบ
๓. การสร้างการรับรู้ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ถูกต้อง ผ่านกระบวนการประชุม
๔. ควรมีการทบทวนแผนทุกปี เพื่อให้สามารถกำหนดและวางแนวทางที่เหมาะสมกับบริบทของเทศบาลนครตรัง และสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร และได้ดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร
๕. การวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความผันแปรไปตามนโยบายของผู้บริหาร จึงต้องมีการทบทวนและปรับปรุงแผนทุกปี